

# Palkitsemisraportti 2021

## 1. JOHDANTO

Talenom Oyj noudattaa 1.1.2020 alkaen Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020 kokonaisuudessaan. Hallinnointikoodi on saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistyksen internet-sivuilla osoitteessa [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi). Hallinnointikoodin lisäksi Talenom Oyj:n päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalainsäädäntöä ja muita julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia säännöksiä. Talenom Oyj:n yhtiöjärjestystä sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja määräyksiä.

Tämä palkitsemisraportti on nähtävillä myös yhtiön internetsivuilla osoitteessa [sijoittajat.talenom.fi](http://sijoittajat.talenom.fi). Osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti Talenom:n hallinnon ja toiminnan ylin vastuu on Talenom:n toimielimillä, joita ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja.

Talenom Oyj:n palkitsemispolitiikassa esitetään periaatteet sekä päätöksentekoprosessit hallituksen sekä toimitusjohtajan palkitsemiselle ja toimisopimuksen keskeisille ehdoille. Yhtiön palkitsemisperiaatteet koskevat yhtiön koko henkilöstöä. Palkitsemisen läpinäkyvyys, markkinalähtöisyys sekä hyvästä suorituksesta palkitseminen ovat keskeisiä periaatteita palkitsemisessa. Yhtiön palkitsemispolitiikka koskee yhtiön hallitusta ja toimitusjohtajaa. Yhtiön palkitsemispolitiikan tavoitteena on kannustaa ja palkita johtoa yhtiön kulloisenkin strategian mukaisesta toiminnasta ja asetettujen sääntöjen noudattamisesta sekä motivoida ponnistelemaan Talenom-konsernin menestyksen eteen. Toimiva ja kilpailukykyinen palkitseminen on olennainen väline kyvykkään johdon palkkaamiseksi yhtiöön, mikä puolestaan edistää yhtiön taloudellista menestystä ja hyvän hallinnoinnin toteuttamista. Palkitseminen tukee yhtiön asettamien tavoitteiden ja yhtiön strategian toteutumista sekä pitkän aikavälin tuloksellisuutta.

Palkitsemispolitiikan mukainen palkitseminen koostuu seuraavista osista:

- Peruspalkka ja työsuhte-etuudet, joissa Talenom noudattaa paikallisia markkinakäytäntöjä, lakeja ja määräyksiä
- Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä, jonka tarkoituksena on ohjata yksilön ja organisaation suoritusta sekä tukea strategisten hankkeiden nopeaa toteuttamista
- Pitkän aikavälin palkkiojärjestelmä, joka on tarkoitettu avainhenkilöiden sitouttamiseen. Pitkän aikavälin kannustimilla pyritään sitouttamaan johtoa sekä yhdenmukaistamaan heidän etunsa yhtiön osakkeenomistajien edun kanssa.

### Palkitsemisen kehittyminen suhteessa yhtiön taloudelliseen kehitykseen

Seuraavissa taulukossa ja kaavioissa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta. Talenom:n palkitsemispolitiikan mukaisesti osa toimitusjohtajan palkitsemisesta muodostuu lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista, jotka ovat yhteydessä liike-toiminnan tulokseen. Vuoden 2016 myönnetty optiot ja yhtiön voimakas osakekurssin nousu on vaikuttanut nousevasti pitkän aikavälin palkkiotason kehitykseen vuosina 2018-2020. Hallituksen palkkiotaso on nostanut vuonna 2020 hallituksen jäsenmäärän nousu yhdellä ja palkkioiden nousu.

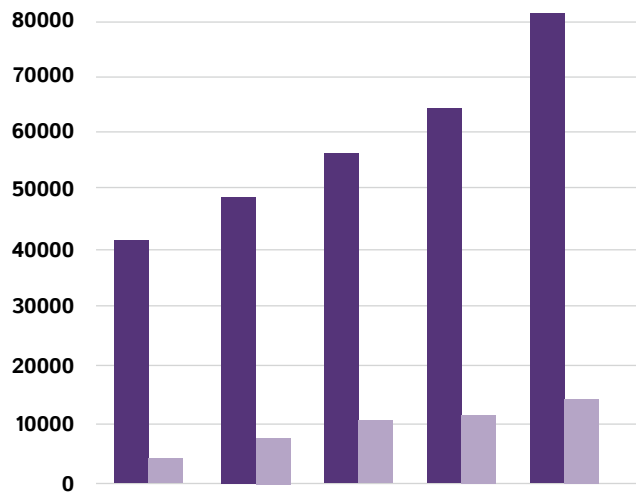
### PALKITSEMISEN KEHITYMINEN

	1 000 €	2017	2018	2019	2020	2021
Hallituksen vuosipalkkiot		122,7	133,7	131,9	182,0	192,0
Toimitusjohtajan vuosipalkkiot		146,0	212,4	409,1	712,3	231,2
Keskimääräinen palkkakehitys 1 000 €/hiö *)		36,8	37,2	37,8	37,9	39,5

\* Talenom:n keskimääräinen palkkakehitys on laskettu jakamalla palkat ja palkkiot keskimääräisellä henkilömäärällä tilikauden aikana.



## YHTIÖN TALOUDELLINEN KEHITYS



1 000 eur

	2017	2018	2019	2020	2021
■ Konsernin liikevaihto	41 421	48 871	57 955	65 161	82 808
■ Konsernin liikevoitto	4 840	8 545	10 409	12 881	14 763

## 2. HALLITUKSEN PALKKIOT

Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista yhdeksi toimikaudeksi kerrallaan hallituksen tekemän ehdotuksen perusteella. Päätöksen hallituksen jäsenten palkitsemisesta on perustuttava yhtiökokoukselle esitettyyn ja voimassa olevaan palkitsemispolitiikkaan.

Vuoden 2021 varsinainen yhtiökokous päätti 3.3.2021 hallituksen puheenjohtajalle maksettavaksi palkkioksi 6 000 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 2 000 euroa kuukaudessa. Lisäksi päätettiin, että hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

### HALLITUKSEN JÄSENILLE MAKSETUT PALKKIOT 1.1.2021-31.12.2021

	Vuosipalkkiot	Muut taloudelliset etuudet	Yhteensä
Harri Tahkola (hallituksen puheenjohtaja)	72 000		72 000 €
Olli Hyypä (hallituksen jäsen)	24 000		24 000 €
Mikko Siuruainen (hallituksen jäsen)	24 000		24 000 €
Anne Rieki (hallituksen jäsen) *	4 000		4 000 €
Johannes Karjula (hallituksen jäsen)	24 000		24 000 €
Sampsa Laine (hallituksen jäsen)	24 000		24 000 €
Elina Tourunen (hallituksen jäsen) **	20 000		20 000 €
Yhteensä	192 000		192 000 €

\*) Hallituksen jäsen 1.1-2.3.2021

\*\*) Hallituksen jäsen 3.3.2021 alkaen

Hallituksen jäsenet eivät ole osallisia yhtiön osakeperusteisissa palkitsemisjärjestelmissä, eikä hallituspalkkioita makseta yhtiön osakkeina.

